



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARAD
PRIMĂRIA COMUNEI SECUSIGIU

ROMÂNIA jud.Arad com.Secusigiu 275 cp 317285 Tel./Fax 0257-411320;0257-3411303
E-mail:primariasecusigiu@yahoo.com Site:www.primariasecusiguar.ro

Nr. 2826/11.05.2017

ANUNȚ

Primăria comunei Secusigiu organizează desfășurarea **examenului de promovare în grad profesional a personalului contractual debutant (compartimentul taxe si impozite)** din cadrul instituției.

În conformitate cu prevederile HG 286/2011 , examenul se va desfășura astfel:

- proba scrisă – 29.05.2017 ora 11

Locul desfășurării examenului de promovare în grad profesional este la sediul Primăriei comunei Secusigiu

Examenul se va desfășura conform metodologiei de organizare si desfășurare a concursului pentru promovare in grad profesional superior celui detinut a personalului contractual din cadrul institutiei, aprobata prin dispozitia primarului comunei Secusigiu nr. 129/30.03.2017, anexata prezentului anunt.

Afisare rezultate:	29.05.2017 ora 15
Termen depunere contestatie :	30.05.2017 ora 15
Afisare rezultate finale :	31.05.2017

Bibliografia pentru examen este următoarea

- 1.LEGEA 227/2015 – CODUL FISCAL**
- 2.LEGEA 207/2015 – CODUL DE PROCEDURA FISCALA**
- 3.LEGE 53/2003 (R1) – CODUL MUNCII**
- 4.LEGEA 215/2001 (R1) – LEGEA ADMINISTRATIEI PUBLICE LOCALE**

PRIMAR,
Chesa Ilie



Anexa 1

Metodologia de organizare si desfasurare a concursului pentru promovarea in grad a personalului contractual, in cadrul Primariei comunei Secusgiu

Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice

ART. 1

Promovare în grade și trepte profesionale a personalului contractual se realizează pe baza criteriilor stabilite de prezentul regulament, aprobat de către ordonatorul principal de credite.

ART. 2

Promovarea personalului contractual se face pe prin examen de promovare, după ce conducerea instituției analizează situația personalului contractual existent.

ART. 3

Persoanele încadrate în funcții contractuale de debutant vor fi promovate, prin examen, la sfârșitul perioadei de debut stabilite în condițiile legii, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară, în baza unui referat de evaluare întocmit, cu respectarea prevederilor art. 41 alin. (9), de șeful ierarhic și aprobat de conducătorul autorității sau instituției publice.

ART. 4

1. Prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului contractual, prin trecerea într-un grad superior sau treaptă profesională superioară, într-o funcție de conducere sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior.

2. Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar, în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

ART. 5

Examenul de promovare în grade sau trepte profesionale se poate organiza trimestrial, semestrial sau anual, în funcție de decizia conducătorului autorității ori instituției publice.

ART. 6

Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face prin examen, în baza unui referat de evaluare întocmit de șeful ierarhic și aprobat de conducătorul autorității sau instituției publice.

ART. 7

Referatul de evaluare întocmit de șeful ierarhic cuprinde următoarele elemente:

- a) descrierea activității desfășurate de candidat;

- b) nivelul de însușire a legislației specifice activității desfășurate;
- c) aptitudinile pe care le-a dovedit candidatul în modul de îndeplinire a atribuțiilor;
- d) conduita candidatului în timpul serviciului;
- e) propunerea de promovare;
- f) bibliografia și, după caz, tematica examenului de promovare;
- g) propuneri privind componența comisiei de examinare și cea de soluționare a contestațiilor.

ART. 8

Referatul de evaluare se depune până în ultima zi lucrătoare a fiecărui trimestru la compartimentul resurse umane sau la persoana desemnată în acest sens.

ART. 9

1. Anunțul privind examenul de promovare se afișează la sediul și pe pagina de internet a autorității sau instituției publice, după caz, cu 10 zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru organizarea acestuia.
2. Anunțul va conține în mod obligatoriu:
 - a) data, ora și locul desfășurării examenului;
 - b) bibliografia și, după caz tematica;
 - c) modalitatea de desfășurare a examenului.

ART. 10

Prin act administrativ al ordonatorului de credite al autorității sau instituției publice se aprobă procedura de organizare și desfășurare a examenului de promovare a personalului contractual.

ART. 11

1. Examenul de promovare a personalului contractual constă în susținerea unei probe scrise sau a unei probe practice, după caz, stabilite de comisia de examinare.
2. Proba practică se susține în cazul funcțiilor contractuale la care este necesară verificarea abilităților practice.
3. Pentru a participa la examenul de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare, candidatul trebuie să fi obținut calificativul «foarte bine» la evaluarea performanțelor profesionale individuale cel puțin de două ori în ultimii 3 ani, în care acesta s-a aflat în activitate.
4. Criteriile de evaluare a personalului contractual sunt prevăzute la art. 5 lit. c) din Legea-cadru nr. 284/2010
 - A. Cunostiinte si experienta
 - B. Complexitate, creativitate si diversitatea activitatilor
 - C. Influenta, coordonare si supervizare
 - D. Contacte si comunicare
 - E. Conditii de munca
 - F. Incompatibilitati si regimuri speciale

ART. 12

1. Comisia de examinare și comisia de soluționare a contestațiilor, desemnate prin act administrativ al ordonatorului de credite al autorității sau instituției publice, sunt formate din 3 membri cu experiența și cunoștințele necesare în domeniul postului în care se face promovarea și un secretar, cu respectarea prevederilor art. 26 alin. (5) din Legea-cadru nr. 284/2010
2. Calitatea de membru în comisia de examinare este incompatibilă cu calitatea de membru în comisia de soluționare a contestațiilor.

3. Fiecare membru al comisiei de examinare propune pe baza bibliografiei și, după caz, a tematicii maximum 3 subiecte, dintre care comisia de examinare stabilește 3 până la 9 subiecte, cu cel mult două ore înainte de ora stabilită pentru examenul de promovare.
4. La locul, data și ora stabilite pentru examenul de promovare, comisia de examinare pune la dispoziția fiecărui candidat lista subiectelor stabilite.
5. Fiecare candidat redactează o lucrare pe un subiect ales dintre cele stabilite de către comisia de examinare.
6. Durata examenului de promovare se stabilește de comisia de examinare în funcție de gradul de dificultate și complexitate al subiectelor stabilite, dar nu poate depăși 3 ore.

ART. 13

1. În cadrul examenului de promovare fiecare membru al comisiei de examinare notează lucrarea elaborată de candidat cu un punctaj maxim de 100 de puncte, pe baza următoarelor criterii:
 - a) cunoștințe teoretice necesare funcției evaluate;
 - b) abilități de comunicare;
 - c) capacitate de sinteză;
 - d) complexitate, inițiativă, creativitate.
2. Comisia de examinare stabilește ponderea din nota finală a fiecărui criteriu prevăzut la alin. (1).
3. Proba practică este notată de către membrii comisiei de examinare cu un punctaj de maximum 100 de puncte.
4. Punctajul acordat de membrii comisiei de examinare este consemnat în borderoul de notare.
5. Punctajul minim de promovare este de 50 de puncte.
6. Rezultatele examenului de promovare se afișează la sediul autorității sau instituției publice, precum și pe pagina de internet a acesteia, după caz, în termen de două zile lucrătoare de la data susținerii acestuia.
7. Candidații nemulțumiți de rezultatul obținut pot depune contestație în termen de o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor, sub sancțiunea decăderii din acest drept.
8. Comisia de soluționare a contestațiilor va reevalua lucrarea sau proba practică, iar rezultatele finale se afișează la sediul instituției sau autorității publice în două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a contestației.

ART. 14

1. Încadrarea în noua funcție ca urmare a promovării examenului de promovare se face începând cu prima zi a lunii următoare celei în care a avut loc promovarea.
2. După promovare fișa de post se modifică și se completează cu noi atribuții.